



VAKANTIEVERKLARING

WERKGEVER / ZELFSTANDIGE

Tijdig vóór de bedoelde datum of periode van vrijstelling inleveren bij de directeur van de school.

1 | Ondergetekende verklaart dat

Naam werknemer

Adres

Postcode en woonplaats

bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantie of verlof kan nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties.

Om deze reden heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder te noemen periode.

2 | Gegevens van het verlof

Periode van

t/m

3 | Aanduiding van de specifieke aard van het uitgeoefende beroep en van de reden waarom de daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen om vakantie tijdens de vastgestelde schoolvakanties op te nemen.

--

4 | Ondertekening

Naam van het bedrijf/naam zelfstandige

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoon

Datum

Handtekening

Toelichting

Volgens de leerplichtwet kunnen leerplichtige leerlingen van de schoolbezoekplicht worden vrijgesteld om buiten de voor de school vastgestelde vakantie met hun ouders/verzorgers op vakantie te gaan als de specifieke aard van het beroep van één van die ouders/verzorgers verhindert, dat die ouder/verzorger tijdens de schoolvakantie vakantie opneemt.

Hoofdregel

Leerplichtige kinderen moeten naar school als er les gegeven wordt. Alleen in bijzondere situaties (overmacht, ziekte) kan de directeur extra verlof verlenen, maar nooit voor vakantie.

Uitzondering vakantiereg

Als een gezin nooit met vakantie kan omdat (een van beide) ouders vanwege de specifieke aard van zijn/haar het beroep nooit in een schoolvakantie vrij kan zijn mag de directeur van de school extra verlof verlenen. één keer per schooljaar maximaal 10 schooldagen extra verlof verlenen.

Voorwaarden

- Het moet gaan om een beroep dat automatisch met zich meebrengt dat er in vakantieperiodes een piek in de werkdruk is. Voor de inkomsten is het bedrijf afhankelijk van de inkomsten juist in de vakantieperiodes.
- Uit de verklaring moet blijken dat de ouder in geen enkele schoolvakantie vrij kan zijn van zijn/ haar werk
- Het moet gaan om de enige gezinsvakantie in een schooljaar
- Het verlof mag slechts één keer per jaar worden verleend, voor maximaal 10 schooldagen
- Bij het verlofverzoek moet een werkgeversverklaring gevoegd zijn waaruit duidelijk de specifieke aard van het beroep blijkt.
- Organisatorische redenen (collega's zijn vrij, dus IK moet werken) zijn geen reden voor extra verlof.

Ongeoorloofd schoolverzuim

De directeur van de school is **verplicht** om (vermoedelijk) ongeoorloofd schoolverzuim te melden aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling. Bij ongeoorloofd schoolverzuim maakt de leerplichtambtenaar een proces verbaal op. Dat betekent dat een rechter de strafmaat bepaalt. Meestal is dit een geldboete (tot max € 5.000,-), of verplichte hulpverlening.